

LE GUIDE DU BACHELIER

Gestion des Ressources Humaines

Découvrez une filière stratégique,
humaine et pleine d'avenir.

**Recruter, motiver, former,
accompagner...**

**Le gestionnaire RH est
l'allié n°1 des talents !**

- **Comprendre la filière GRH**
- **Débouchés et opportunités**
- **Le parcours académique type**
- **Paroles d'étudiante**
- **Quels débouchés**

Magazine numérique gratuit

Téléchargez gratuitement le guide sur : ouaga24.com/le-guide-du-bachelier

• Choisir sa voie sans subir

Bacheliers, futurs étudiants, ce numéro du Guide du Bachelier s'adresse à vous, à vos doutes, à vos espoirs. À ce moment où vous êtes nombreux à vous demander : « Et si je me trompais de filière ? »

Dans un monde où l'on exige des jeunes qu'ils sachent très tôt ce qu'ils veulent faire de leur vie, le bon choix n'est pas forcément le choix parfait. C'est celui que vous comprenez, que vous assumez, et qui vous ouvre des perspectives. Ce numéro a donc été pensé comme un outil de clarification, une boussole.

Nous mettons à l'honneur une filière souvent mal connue et pourtant essentielle dans la vie d'une entreprise : la Gestion des Ressources Humaines (GRH). Bien plus qu'un travail de bureau, c'est une voie où l'humain est au cœur de chaque décision. Une filière faite pour celles et ceux qui savent écouter, structurer, arbitrer et accompagner.

Ce magazine ne vous dira pas quoi faire. Mais il vous donnera les clés pour décider en connaissance de cause. C'est notre engagement : vous offrir un guide honnête, accessible et enraciné dans les réalités locales.

Bonne lecture, et surtout... bonne orientation !

La Rédaction



Édité par : Ouaga24.com,
plateforme d'information 100 %
numérique

Contact : redaction@ouaga24.com
| +226 74 95 14 14

Site web : www.ouaga24.com

Suivez-nous : Facebook | What-
sApp | Instagram | YouTube

Téléchargez gratuitement le guide
sur : ouaga24.com/le-guide-du-bachelier

Parution : Hebdomadaire | N° 006
Juillet 2025

Tous droits réservés.

Reproduction interdite sans auto-
risation.

**Vous envisagez de lancer
votre premier Site Web**

- Hébergement (gratuit pendant 1 ans)
- Nom de domaine (gratuit pendant 1ans)
- Certificat SSL gratuit
- 5 adresses mails professionnelles
- Pages illimitées
- Optimisation pour les moteurs de recherche (SEO)

72H

à partir de 75 000 FRF

Nous Joindre
+226 74 95 14 14 | contact@wakatt.com | wakatt.com

Comprendre la filière GRH

Qu'est-ce que la GRH ?

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) est une discipline qui s'occupe de la gestion du personnel au sein d'une organisation. Elle englobe toutes les activités liées au recrutement, à la formation, à la motivation, à l'évaluation et à la gestion des carrières.

Concrètement, la GRH répond à une question centrale : comment faire en sorte que les bonnes personnes soient au bon poste, au bon moment, et dans les bonnes conditions ?

Pourquoi choisir la GRH ?

Choisir cette filière, c'est faire le

pari de l'humain dans un monde de plus en plus automatisé. C'est un secteur dynamique, qui offre des débouchés dans tous les domaines : entreprises privées, ONG, administration publique, institutions internationales...

Les raisons de choisir la GRH sont nombreuses :

- Vous aimez écouter, conseiller, organiser ?
- Vous êtes attiré par les relations humaines, la psychologie ou le droit du travail ?
- Vous rêvez d'impacter positivement la vie professionnelle des autres ?

Alors, la GRH est peut-être faite pour vous.

Les grandes matières étudiées



La formation en GRH est pluridisciplinaire. On y retrouve notamment :

- Psychologie du travail
- Droit du travail et législation sociale
- Recrutement et gestion des carrières
- Techniques de communication
- Gestion de la paie
- Stratégie des ressources humaines

Au fil des années, les étudiants développent des compétences transversales : sens de l'organisation, prise de décision, maîtrise des outils informatiques RH, diplomatie, etc.

Débouchés et opportunités professionnelles après une formation en GRH

La filière GRH ne forme pas uniquement des «DRH». En réalité, elle ouvre la voie à une multitude de métiers dans des secteurs variés, car toutes les organisations ont besoin de gérer leurs ressources humaines.

Quels métiers après une formation en GRH ?

Voici quelques-uns des postes accessibles avec un diplôme en GRH :

- Assistant RH : il aide au recrute-

ment, à la gestion administrative du personnel, à la paie...

- Chargé de recrutement : il sélectionne les profils les plus adaptés aux besoins de l'entreprise.
- Gestionnaire de la paie : il s'occupe des bulletins de salaire, des déclarations sociales, et du respect du droit du travail.
- Responsable formation : il identifie les besoins en compétences et conçoit des plans de formation.
- Responsable des ressources humaines (RRH) : il supervise toute la politique RH d'une entreprise.

Et avec de l'expérience ou des formations complémentaires, on peut évoluer vers les postes de :

- Directeur des Ressources Humaines (DRH)
- Consultant RH
- Responsable du dialogue social
- Spécialiste en gestion des talents
- Coach professionnel

Où peut-on travailler avec un diplôme en GRH ?

Les secteurs d'activité sont très divers :

- Entreprises privées (PME, multinationales...)
- Banques, compagnies d'assurances
- ONG et organismes internationaux



- Administrations publiques
- Cabinets de conseil ou de recrutement

Une filière qui évolue avec le monde du travail

La GRH est un domaine en constante évolution : digitalisation, télétravail, intelligence artificielle, bien-être au travail... autant de nouveaux défis que les professionnels RH doivent relever.

La formation continue, la veille informationnelle et l'adaptation sont donc essentielles pour rester compétitif.

Le parcours académique type en GRH

La formation en GRH est proposée dans de nombreuses univer-

sités et écoles de commerce, avec des niveaux variés et des parcours modulables. Elle s'adresse aux étudiants passionnés par la gestion, le droit du travail, la communication et les relations humaines.

Quel niveau pour commencer la GRH ?

Il existe plusieurs portes d'entrée dans la filière GRH selon le système LMD :

- Niveau Bac : admission dans des BTS (Brevet de Technicien Supérieur), DUT ou Licences professionnelles en gestion ou administration.
- Licence (Bac+3) : les étudiants peuvent s'orienter vers une Licence en GRH ou une Licence en sciences de gestion avec une spécialisation RH.

- Master (Bac+5) : le Master en GRH permet d'approfondir les compétences techniques, juridiques et managériales. Il peut être suivi en formation initiale, alternance ou continue.

Exemple de parcours type

- Année 1 : Licence 1 en Sciences de gestion ou en Administration économique et sociale (AES)
- Année 2 : Licence 2 avec introduction aux modules RH (droit du travail, organisation, etc.)
- Année 3 : Licence 3 en GRH ou parcours «gestion des organisations»
- Année 4-5 : Master 1 & 2 en GRH ou Management des RH

Certains étudiants optent aussi pour :

- Des diplômes professionnels (ex. : Licence pro en Gestion des RH, formation continue)
- Des écoles spécialisées en management ou en gestion

Et après les études ?

Après leur diplôme, les étudiants peuvent :

- Entrer directement sur le marché du travail (notamment après un Bac+3 ou Bac+5)
- Poursuivre en doctorat pour faire de la recherche
- Se former à des spécialisations

(gestion de la paie, relations sociales, droit social, etc.)

Les atouts d'un bon étudiant en GRH

Réussir dans cette filière demande certaines qualités personnelles :

- Bon sens de l'écoute et de la communication
- Capacité d'analyse et de décision
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Intérêt pour le droit, le dialogue social et la gestion d'équipe

Paroles d'étudiante - «Pourquoi j'ai choisi la GRH»

Nom : Mariam B., 23 ans

Formation : Master 1 en Gestion des Ressources Humaines à l'Université Joseph Ki-Zerbo

Objectif : Devenir responsable RH dans une entreprise locale ou internationale.

LGDB : Pourquoi avez-vous choisi la filière GRH ?

« J'ai toujours été attirée par les relations humaines et les organisations. Quand j'étais en Licence 1 de gestion, j'ai découvert les modules liés aux ressources humaines. Cela m'a tout de suite parlé : la gestion du personnel, le droit du travail, la communication interne... J'ai compris que je voulais

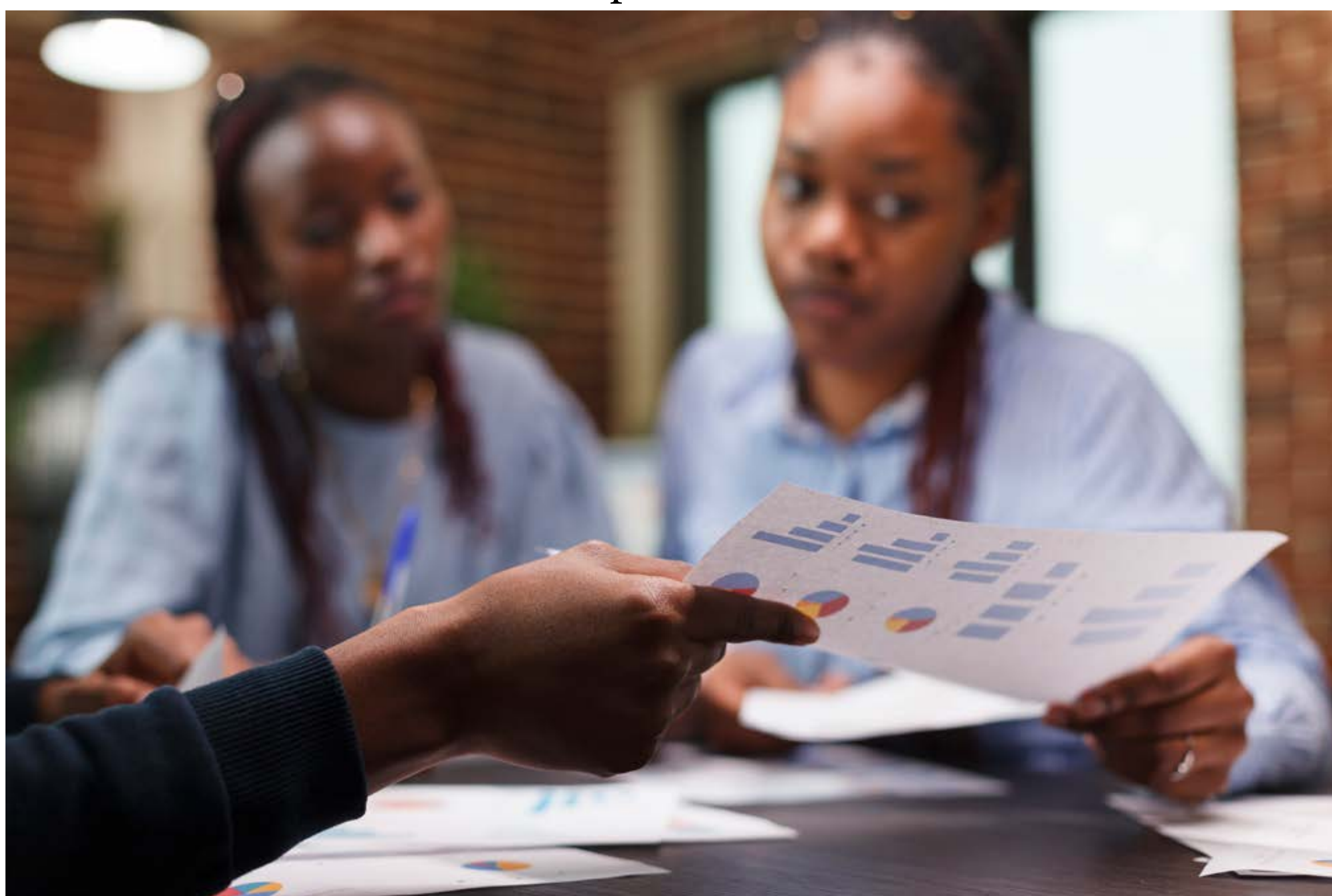
aider les entreprises à mieux fonctionner grâce à une bonne gestion des hommes et des femmes. »

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre formation ?

« Ce que j'aime, c'est l'équilibre entre théorie et pratique. On étudie des cas concrets, on simule des entretiens d'embauche, on ap-

je suis aussi ouverte aux ONG ou même à l'administration publique. J'envisage de faire un stage dans un cabinet de recrutement pour mieux connaître les réalités du terrain. »

Votre conseil à un nouveau bachelier intéressé par la GRH ?



prend à rédiger des fiches de poste ou des contrats. Et surtout, on discute beaucoup en cours : chaque situation RH est unique, donc il faut savoir écouter et adapter. »

Quels sont vos projets après le diplôme ?

« Mon rêve, c'est de travailler comme chargée des ressources humaines dans une grande entreprise. Mais

« Si tu aimes les gens, que tu veux jouer un rôle stratégique dans une organisation et que tu n'as pas peur de gérer des conflits ou de prendre des décisions, la GRH est faite pour toi. C'est une filière exigeante, mais passionnante ! »

Quels débouchés après une formation en GRH ?

La filière Gestion des Ressources Humaines (GRH) ouvre les portes d'un vaste univers professionnel. Dans un monde où la gestion du capital humain est devenue un levier stratégique, les diplômés en GRH sont de plus en plus recherchés, tant dans le public que dans le privé.

1. Chargé(e) des Ressources Humaines

Il/elle s'occupe du recrutement, de la formation, du suivi des carrières, mais aussi de la gestion administrative du personnel. C'est souvent par ce poste que commence une carrière RH.

Compétences clés : sens de l'écoute, rigueur administrative, connaissance du droit du travail.

2. Gestionnaire de paie

Ce professionnel gère tout ce qui concerne les salaires, les déclarations sociales et les obligations légales liées au personnel. Il travaille généralement en étroite collaboration avec la direction financière.

Compétences clés : précision, maîtrise des logiciels de paie, discrétion.

3. Responsable de la communication interne

La gestion des ressources humaines, c'est aussi informer, mobiliser et motiver. Ce poste permet de renforcer la cohésion d'équipe au sein d'une entreprise.

Compétences clés : capacité rédactionnelle, créativité, sens relationnel.

4. Chargé(e) du recrutement

Spécialiste de l'identification des talents, il/elle est chargé(e) de sourcer, présélectionner et intégrer les nouveaux collaborateurs.

Compétences clés : esprit d'analyse, sens de l'évaluation, techniques d'entretien.

5. Conseiller RH dans les institutions publiques ou les ONG

Les diplômés en GRH peuvent aussi évoluer dans des structures internationales ou des services publics où la gestion du personnel est un pilier fondamental.

Compétences clés : compréhension des politiques publiques, adaptabilité, sens de l'éthique.

Et ensuite ?

Avec l'expérience, on peut viser des postes plus stratégiques : Responsable RH, Directeur des Ressources Humaines (DRH), consultant en organisation, voire coach en management.

Fiche métier : Gestionnaire des Ressources Humaines (GRH)

Description du métier



Le Gestionnaire des Ressources Humaines (GRH) est chargé de gérer l'ensemble des activités liées au personnel au sein d'une organisation. Il veille à l'application des politiques RH, assure le recrutement, la formation, la gestion administrative et la communication interne.

Véritable lien entre la direction et les employés, il contribue à l'épanouissement des collaborateurs et à la performance de l'entreprise.

Missions principales

- Recruter, intégrer et suivre les nouveaux collaborateurs
- Gérer les dossiers administratifs (contrats, paie, congés, etc.)
- Organiser les formations et accompagner le développement des compétences
- Assurer le dialogue social et la

communication interne

- Veiller au respect du droit du travail et des conventions collectives

Formations recommandées

- BTS Gestion des Ressources Humaines
- Licence Professionnelle en Gestion des Ressources Humaines
- Diplôme universitaire en droit social, gestion ou management
- Écoles de commerce avec spécialisation RH

Au Burkina Faso, plusieurs établissements proposent ces formations.

Débouchés

- Chargé(e) de recrutement
- Gestionnaire de paie

- Responsable formation
- Chargé(e) de communication interne
- Conseiller RH en ONG ou secteur public
- Avec de l'expérience : Responsable RH, Directeur RH

Qualités et compétences clés

- Sens du relationnel et de l'écoute
- Organisation et rigueur administrative
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Bonne connaissance du droit du travail
- Capacité à gérer les conflits et à négocier

Salaire indicatif

Au Burkina Faso, un gestionnaire RH débutant gagne environ 150 000 à 250 000 FCFA par mois. Avec de l'expérience, ce

salaire peut évoluer significativement selon la taille de l'entreprise.

Pourquoi choisir ce métier ?

Le secteur des ressources humaines est en pleine expansion. Les entreprises valorisent de plus en plus la gestion du capital humain, ce qui ouvre de nombreuses opportunités. Si vous aimez le contact humain et souhaitez jouer un rôle clé dans le développement des organisations, la filière GRH est faite pour vous !

Vous souhaitez en savoir plus ? Consultez notre dossier complet dans le Guide du Bachelier prochain et découvrez comment construire votre avenir dans la gestion des ressources humaines.



Touchez directement des milliers de bacheliers en quête d'orientation !

Le Guide du Bachelier est une initiative de Ouaga24.com pour accompagner les jeunes diplômés dans leur orientation post-bac. À travers des fiches métiers, des articles d'orientation, des conseils pratiques et des interviews, le guide attire chaque mois des milliers de lecteurs à la recherche d'un établissement.



Chefs d'établissements, c'est l'opportunité pour vous de valoriser vos filières, recruter efficacement et renforcer votre notoriété auprès d'un public qualifié.

Avec une audience solide, une communauté engagée et des canaux variés (Web TV, Web radio, réseaux sociaux, newsletter), le Guide du Bachelier est votre meilleur allié pour la rentrée.

+100 000
visites/mois
sur Ouaga24.com

65 %
de nos lecteurs ont
entre 17 et 25 ans

1 700
abonnés
à notre Newsletter

Nos leviers de diffusion puissants :

- ✓ **Newsletter exclusive - 1 700 abonnés qualifiés**
Chaque semaine, nous envoyons une newsletter spéciale "Orientation & Métiers" à un public ciblé : bacheliers, parents, conseillers, étudiants.
- ✓ **Communauté active - plus de 500 000 abonnés sur les réseaux sociaux**
Nos pages Facebook, Instagram, WhatsApp et TikTok permettent une diffusion massive, avec un excellent taux d'engagement.
- ✓ **Web TV intégrée à Ouaga24.com**
Présentez votre établissement à travers des interviews, des mini-reportages, ou des témoignages vidéo d'étudiants, diffusés sur notre chaîne digitale.nt.
- ✓ **Web Radio Ouaga24**
Profitez d'un canal audio innovant pour toucher les jeunes auditeurs avec des spots, chroniques ou micro-programmes sur votre école.

